

# Ratio Operandi

Alta formazione alla cultura della persona dell'impresa e della tecnica

[Piano dell'opera](#)

## La formazione di Ratio Operandi diventa un Libro "FILOSOFIA E ARTE NEL LAVORO"

### PREMESSA

Ratio Operandi - nata nel 2005 dalla collaborazione tra lo Studio Filosofico Domenicano e Didam Network - è stata ideata e progettata per soddisfare un bisogno diffuso - e per lo più latente - di tanti operatori economici che non sentivano (e spesso ancora non sentono) adeguatamente riconosciute e rappresentate quelle conoscenze implicite che essi applicano nelle attività quotidiane e attengono a una cultura di tipo umanistico quale: la psicologia, la sociologia, l'economia relazionale, filosofia, eccetera. Sono, questi, dei saperi che trascendono le specifiche conoscenze e competenze tecnico - settoriali, per decenni ritenute sufficienti per svolgere un certo genere di attività. Su tali saperi, umani nel senso pieno del termine, Ratio Operandi ha sentito l'urgenza di far riflettere e di motivare gli operatori economici, per renderli più consapevoli delle proprie qualità e potenzialità.

Nelle iniziative didattiche realizzate negli anni da questa Area Formativa, sono stati coinvolti docenti di gran cultura e fama (padri domenicani e professori universitari) oltre che imprenditori, manager e professionisti di consolidata esperienza. L'obiettivo è stato - ed è - non soltanto quello di contribuire a migliorare i risultati di breve periodo, ma anche di:

- accrescere le qualità che riguardano il proprio modo di essere
- motivare a una comunicazione efficace per aiutare a costruire relazioni positive nell'ambiente di lavoro (e non soltanto)
- potenziare una mentalità aperta alla competizione, creativa, e preparata a cogliere, tempestivamente, nuove prospettive operative condivisibili.

Nel 2012 l'Area di Alta Formazione Ratio Operandi festeggerà il primo settennale. Visto il successo dell'iniziativa, è stata presa la decisione di raccogliere e valorizzare i contenuti delle lezioni in un libro molto curato anche sotto l'aspetto grafico. Riteniamo che questa collana rappresenterà **UN PUNTO DI SVOLTA E DI RIFERIMENTO** in molti ambienti professionali, offrendo preziosi spunti per promuovere una cultura del lavoro più adeguata alle esigenze della società attuale.

La raccolta si chiamerà **RATIO OPERANDI IN-FORMA BOOK**.

### La capitalizzazione è stata decisa anche per i seguenti motivi:

- Garantire la memoria di contenuti culturali di altissimo livello, meritevoli di essere trasmessi.
- Valorizzare le Organizzazioni e le Aziende che ci sostengono e ci sosterranno nelle attività formative. La formazione è un **BENE SOCIALE** che deve essere diffuso a prezzi equi e flessibili. La buona formazione ha bisogno di ricerche, verifiche e aggiornamenti, attività che esigono conoscenze e competenze adeguate e collaboratori validi che credono nel valore di ciò che fanno. Non avendo alcun finanziamento pubblico, solo grazie al sostegno degli sponsor e dei supporter Ratio Operandi è decollata, cresciuta e oggi si appresta a festeggiare il primo settennale con un numero crescente di estimatori e di partecipanti.
- Consentire ai nuovi iscritti di capitalizzare il proprio apprendimento con un consistente bagaglio di conoscenze già approfondite nei precedenti incontri.

# Ratio Operandi

Alta formazione alla cultura della persona dell'impresa e della tecnica

**IL PRIMO NUMERO DELLA COLLANA** radunerà gli interventi magistrali dei 12 relatori nei seminari dell'anno accademico 2010 - 2011 e che citiamo in ordine cronologico d'intervento.

- Giuseppe Barzaghi o.p.
- Annamaria Testa
- Salvatore Natoli
- Giovanni Bertuzzi o.p.
- Carlo Sini
- Francesco Compagnoni o.p.
- Andrea Porcarelli
- Raffaello Giuliani
- Luisa Brunori
- Daniele Ravaglia
- Stefano Zamagni
- Nicoletta d'Alesio

## I FONDAMENTI DEL LAVORO

Le lezioni hanno approfondito argomenti che Ratio Operandi definisce i FONDAMENTI NEL LAVORO.

Li ricordiamo: ● La Creatività ● La sana competitività ● La motivazione ● Le dinamiche di gruppo (Il Team Vincente) ● La Fiducia e Il Fido ● Gratuità e Pagamento

## I CINQUE MODULI

Le lezioni di ogni seminario costituiscono la struttura di quello che è stato chiamato **MODULO**.

- Ogni Modulo inizia con una **PREMESSA** che introduce all'argomento delle Lezioni.
- Segue una che, evidenziando otto parole/concetti chiave, servirà come **BUSSOLA** per meglio orientare il lettore in un percorso che, per un verso, è indirizzato al recupero del significato profondo dell'argomento in tema e, per l'altro, intende sollecitare chi legge all'individuazione delle soluzioni più efficaci per sviluppare il proprio lavoro.
- **PROFILO RELATORI** si trova sul retro della Bussola
- Seguono le **ESPOSIZIONI** elaborate dalle lezioni magistrali dei relatori.
- Conclude la Rubrica **IDEE GUIDA** che riporta le testimonianze di imprenditori e manager che illustrano soluzioni innovative e buone prassi applicate in strutture e/o imprese in cui operano. Sarà così offerto un meritato spazio ai partner con cui Ratio Operandi condivide il riconoscimento dei valori del lavoro inteso "come vocazione umana e come possibilità offerta a ciascuno di esprimere la propria personalità e la propria creatività nell'interesse personale e della collettività"; partner lungimiranti con i quali Ratio Operandi ha intrapreso una strada maestra, con l'obiettivo di recuperare i principi economici fondamentali e, soprattutto, di metterli in atto in prima persona.

## LE LINEE GUIDA DI UNA STRADA MAESTRA CHE CONDUCE LONTANO

- **Valorizzazione delle persone, artefici e fruitori dei risultati del lavoro**
  - **Promozione del lavoro etico, creativo, relazionale e responsabile**
- **Tensione allo sviluppo di valori condivisi che migliorano il benessere personale e sociale anche nella prospettiva delle future generazioni**

**Una copia dell'opera sarà omaggiata agli iscritti al TRITTICO DEL NUOVO ANNO!**

**"PAROLE IN FORMA"  
PER REALIZZARE NUOVI VALORI NEL LAVORO**